



CP CONSEIL FORMATION

CONSEIL • COACHING • FORMATION • BILAN DE COMPÉTENCES

Accompagner l'Humain

MANAGEMENT

PARCOURS MANAGERS POTENTIELS

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, chaque participant sera capable de :

- **Appréhender le rôle du manager de manière réaliste :** Qu'est-ce que la fonction de Manager et qu'est-ce que cela n'est pas ?
- **Tester la motivation à devenir manager :** vérifier son potentiel motivationnel et personnel à assumer la fonction de manager de manière objective.
- **Connaître ses points forts et ses limites :** être acteur de soi même pour situer ses atouts et ses freins à exercer le métier de manager.

CONTENU DE LA FORMATION

1. Bien se connaître : socle du parcours – 2J consécutifs :

- **Établir son profil Managérial :** cerner ses points forts, ses limites et se développer en conséquence, évaluer ses compétences (idée 360°).
- Les bases de la posture du manager de proximité : comportements et valeurs.
- **Établir la confiance et la cohésion de groupe** en instaurant le cadre nécessaire à la sécurité et permission de chacun au sein du collectif.

2. Acquérir quelques compétences essentielles du Manager opérationnel :

2 Modules différents animés sous forme d'atelier – 1J/atelier – 1 atelier/ mois, répartis dans le temps.

- **Gérer les relations avec tous types de personnalité :** maintenir une posture juste quel que soit le profil de l'interlocuteur : soutien de la motivation, gestion des conflits, clarification du sens de l'action.
- **Prendre des décisions difficiles :** identifier les enjeux de manière réaliste et se positionner efficacement, en maintenant la qualité des relations : organisation des tâches, recadrage des rôles, gestion des conflits.

3. Accompagner les Managers dans leurs apprentissages dans la durée :

- **Tester et ajuster :** le participant se fixe des objectifs à la fin de chaque module, puis teste des comportements utiles au management dans diverses situations professionnelles, en intersession, sous l'angle des 2 thématiques déroulées en ateliers :

- s'adapter à tous les types de personnalités.
- prendre des décisions difficiles.

- **Coaching collectif :** au début de chaque module, chacun des participants expose son vécu en intersession et le collectif, accompagné de la formatrice, lui donne du feedback sur sa pratique.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

En fonction de l'expérience préalable de chaque participant :

- Point sur les acquis, partage d'expériences.
- Nombreux exercices de mises en situations sous forme de jeux de rôles.

L'**alternance d'apports théoriques et de mises en pratique** est essentielle pour permettre une meilleure intégration des méthodes et outils transmis aux formés.

Le travail sur les **cas des participants** apporte du vécu et une efficacité garantie à l'exploitation des acquis post séminaire.

Un livret pédagogique sera remis à chaque participant.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Public : tout collaborateur souhaitant évoluer vers une fonction de Manager opérationnel.

Prérequis : sans prérequis.

EFFECTIF

De 4 à 8 personnes.

MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

Réalisation : un état de présence et une progression pédagogique.

Evaluation des résultats : des objectifs d'évolution personnalisés, une auto-évaluation et un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

CALENDRIER

À définir avec l'entreprise selon ses besoins.

COÛT ET DURÉE

4 jours au total (28h) répartis sur 3 mois environ.

À partir de **1300 euros H.T/J de formation.**
Devis personnalisé sur demande de l'entreprise.

Délai d'accès : les inscriptions sont gérées par l'entreprise cliente et sont communiquées 15J minimum avant le début de la formation.

Accessibilité : La formation se déroule dans les locaux du client qui devra attester de la conformité de ses locaux ; idem si un autre lieu était prévu par le client.

L'adaptation des moyens de la prestation sera étudiée et ajustée pour les personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à me contacter.



Contactez

CP CONSEIL FORMATION

CÉLINE PAUL, Intervenante

06 84 84 19 96

cp.conseil.formation@gmail.com

www.CpConseilFormation.fr