



**CP CONSEIL FORMATION**

CONSEIL • COACHING • FORMATION • BILAN DE COMPÉTENCES

*Accompagner l'Humain*

# MANAGEMENT MANAGER UNE ÉQUIPE MULTI GÉNÉRATIONNELLE

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, chaque participant sera capable de :

- Cerner avec plus d'aisance les indicateurs phares de chaque génération.
- Savoir ce qui dépend des générations et ce qui n'en dépend pas pour manager une équipe.
- Comprendre leurs atouts et leurs limites en tant que manager selon les collaborateurs et leur appartenance générationnelle.
- Adapter leur style managérial avec plus d'aisance en fonction des collaborateurs.

## CONTENU DE LA FORMATION

- **Faire le point sur ses pratiques managériales actuelles.**
- Découvrir les **leviers de motivations et les attentes de chaque génération** face au travail et au sein de l'entreprise.
- Distinguer les **différences appelées « multi générationnelles »**, des différences comportementales liées aux modes de fonctionnement de chacun.
- Comprendre les **limites du fonctionnement « managérial » actuel** pour chaque participant Manager.
- Faire le lien de tous ces éléments avec des **situations basiques et courantes de la vie d'une équipe** : organisation du travail, recrutement, le « savoir vivre » ensemble, l'entretien professionnel, animation de réunion.
- Adapter sa posture pour gérer plus sereinement une équipe multi générationnelle.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

En fonction de l'expérience préalable de chaque participant :

- Point sur les acquis, partage d'expériences.
- Nombreux exercices de mises en situations sous forme de jeux de rôles.

L'**alternance d'apports théoriques et de mises en pratique** est essentielle pour permettre une meilleure intégration des méthodes et outils transmis aux formés.

Le travail sur les **cas des participants** apporte du vécu et une efficacité garantie à l'exploitation des acquis post séminaire.

*Un livret pédagogique sera remis à chaque participant.*

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

**Public** : tout manager souhaitant travailler le management multi générationnel.

**Prérequis** : sans prérequis.

## EFFECTIF

De 4 à 8 personnes.

## MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

**Réalisation** : un état de présence et une progression pédagogique.

**Evaluation des résultats** : des objectifs d'évolution personnalisés, une auto-évaluation et un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

## CALENDRIER

À définir avec l'entreprise selon ses besoins.

## COÛT ET DURÉE

**2 jours (14h).**

À partir de **1300 euros H.T./J** de formation.  
Devis personnalisé sur demande de l'entreprise.

**Délai d'accès** : les inscriptions sont gérées par l'entreprise cliente et sont communiquées 15J minimum avant le début de la formation.

**Accessibilité** : La formation se déroule dans les locaux du client qui devra attester de la conformité de ses locaux ; idem si un autre lieu était prévu par le client.

L'adaptation des moyens de la prestation sera étudiée et ajustée pour les personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à me contacter.



Contactez

**CP CONSEIL FORMATION**

CÉLINE PAUL, Intervenante

**06 84 84 19 96**

cp.conseil.formation@gmail.com

[www.CpConseilFormation.fr](http://www.CpConseilFormation.fr)