



CP CONSEIL FORMATION

CONSEIL • COACHING • FORMATION • BILAN DE COMPÉTENCES

Accompagner l'Humain

MANAGEMENT CONDUIRE LE CHANGEMENT EN ÉQUIPE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, chaque participant sera capable de :

- Accompagner une équipe au quotidien avec plus d'aisance face au Changement (mutation des métiers, évolutions des méthodes et outils de travail, changement de responsable et/ou de collègues, fusion...).
- Comprendre les mécanismes en oeuvre dans la « résistance au changement ».
- Identifier les comportements facilitants avec les collaborateurs, les collègues et les clients face au changement.
- Prendre du recul sur eux même face à leurs propres changements (en cours ou déjà vécus antérieurement).

CONTENU DE LA FORMATION

Les 5 phases du changement :

- Description et illustrations concrètes de ces étapes indispensables à tout changement.
- Repérer ces phases dans la réalité, à travers les situations vécues et contextualisées des participants.

L'esprit collaboratif et l'intelligence collective au service du changement :

- Les leviers et les outils de communication permettant de faciliter le changement.
- Adapter les outils à chacune des phases ou étapes du changement.
- Les techniques phares de l'intelligence collective et de l'analyse systémique adaptées au contexte du changement.

Gérer les résistances au changement :

- Manier 3 questions clés pour comprendre et désamorcer les résistances.
- Repérer les décalages entre idéal et réalité : susciter de l'enthousiasme, gérer les frustrations face aux désillusions.

Personnaliser la conduite du changement selon le collaborateur pour renforcer la cohésion de l'équipe :

- Associer aux phases du changement, le style du collaborateur, son poste, son parcours professionnel, sa génération, son mode de fonctionnement...
- Reconnaître chacun pour bien fonctionner ensemble : le management collaboratif.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

En fonction de l'expérience préalable de chaque participant :

- Point sur les acquis, partage d'expériences.
- Nombreux exercices de mises en situations sous forme de jeux de rôles.

L'alternance d'apports théoriques et de mises en pratique est essentielle pour permettre une meilleure intégration des méthodes et outils transmis aux formés.

Le travail sur les **cas des participants** apporte du vécu et une efficacité garantie à l'exploitation des acquis post séminaire.

Un livret pédagogique sera remis à chaque participant.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Public : tout collaborateur encadrant souhaitant travailler sur la conduite du changement.

Prérequis : sans prérequis.

EFFECTIF

De 4 à 8 personnes.

MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

Réalisation : un état de présence et une progression pédagogique.

Evaluation des résultats : des objectifs d'évolution personnalisés, une auto-évaluation et un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

CALENDRIER

À définir avec l'entreprise selon ses besoins.

COÛT ET DURÉE

2 jours (14h).

À partir de **1300 euros H.T./J** de formation.
Devis personnalisé sur demande de l'entreprise.

Délai d'accès : les inscriptions sont gérées par l'entreprise cliente et sont communiquées 15J minimum avant le début de la formation.

Accessibilité : La formation se déroule dans les locaux du client qui devra attester de la conformité de ses locaux ; idem si un autre lieu était prévu par le client.

L'adaptation des moyens de la prestation sera étudiée et ajustée pour les personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à me contacter.



Contactez

CP CONSEIL FORMATION

CÉLINE PAUL, Intervenante

06 84 84 19 96

cp.conseil.formation@gmail.com

www.CpConseilFormation.fr