



**CP CONSEIL FORMATION**

CONSEIL • COACHING • FORMATION • BILAN DE COMPÉTENCES

*Accompagner l'Humain*

# MANAGEMENT COHÉSION D'ÉQUIPE

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, chaque participant sera capable de :

- Identifier et d'exprimer ses perceptions de la situation problématique en y portant son analyse et ses besoins, dans un espace de communication neutre et extérieur à l'entreprise.
- Prendre conscience de l'impact du comportement « d'ouverture » de chacun, pour le bien de chaque membre de l'équipe et pour le bien de l'équipe.
- Repérer les pistes d'évolution possibles vers une meilleure cohésion d'équipe.
- Définir sa part de responsabilité quant à l'évolution du collectif.
- Partager en équipe des expériences différentes du quotidien pour davantage se sentir souder et favoriser ainsi un meilleur climat « du vivre ensemble ».

## CONTENU DE LA FORMATION

*Sur mesure selon la problématique et le contexte de l'entreprise.*

**I. État des lieux, diagnostic de l'impact du manque de cohésion – 1 à 2 J selon le nombre de participants (1H d'entretien individuel mené par la consultante/formatrice avec chacun des collaborateurs concernés).**

- **Créer une relation de confiance avec chaque collaborateur, membre de l'équipe concernée** : exposé des règles du jeu, définir le rôle et les responsabilités de chacun ; préciser l'objectif et le plan d'action de l'intervention de manière globale.
- **Recueillir les difficultés perçues et identifiées par chaque membre d l'équipe** : dresser « un état des lieux » des perceptions de chacun et en évaluer l'impact sur les individus et sur le collectif.

**II. Travail de cohésion d'équipe – 1J en collectif :**

- **Les règles de communication de base**, indispensables à une ambiance et à un travail de qualité.
- **Recueil des perceptions du collectif** : qu'est ce qui fonctionne dans cette équipe ? Qu'est ce qui ne fonctionne pas dans cette équipe ?  
Comment faire demain pour évoluer ensemble ?
- **Réflexion commune pour faire évoluer l'équipe** : élaboration d'un plan, de pistes d'évolution.
- **Engagement de chacun** : identifier et exprimer les engagements de chaque membre du groupe au service de l'évolution du collectif.
- **Vivre des expériences peu liées au travail et au quotidien professionnel en équipe** : jeux de rôles, ateliers ludiques co-construits.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

En fonction de la situation et des perceptions des participants :

- Point sur les acquis, partage d'expériences
- Exercices de mises en situations sous forme de jeux de rôles.

L'**alternance d'apports théoriques et de mises en pratique** est essentielle pour permettre une meilleure intégration des méthodes et outils transmis aux formés.

Le travail sur les **cas des participants** apporte du vécu et une efficacité garantie à l'exploitation des acquis post séminaire.

*Un livret pédagogique sera remis à chaque participant.*

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

**Public** : tout collaborateur faisant partie d'une équipe qui a besoin de travailler sa cohésion.

**Prérequis** : sans prérequis.

## EFFECTIF

Selon la taille de l'équipe concernée.

## MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

**Réalisation** : un état de présence et une progression pédagogique.

**Evaluation des résultats** : des objectifs d'évolution personnalisés, une auto-évaluation et un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

## CALENDRIER

À définir avec l'entreprise selon ses besoins.

## COÛT ET DURÉE

**1 à 3J (de 7h à 21h) selon la taille de l'équipe et selon la problématique**

À partir de **1300 euros H.T./J de formation**.  
Devis personnalisé sur demande de l'entreprise.

**Délai d'accès** : les inscriptions sont gérées par l'entreprise cliente et sont communiquées 15J minimum avant le début de la formation.

**Accessibilité** : La formation se déroule dans les locaux du client qui devra attester de la conformité de ses locaux ; idem si un autre lieu était prévu par le client.

L'adaptation des moyens de la prestation sera étudiée et ajustée pour les personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à me contacter.



Contactez

**CP CONSEIL FORMATION**

CÉLINE PAUL, Intervenante

**06 84 84 19 96**

cp.conseil.formation@gmail.com

[www.CpConseilFormation.fr](http://www.CpConseilFormation.fr)